

Чеснокова, И. В. Работа с молодыми специалистами в научной библиотеке Красноярского государственного педагогического университета им. В. П. Астафьева / И. В. Чеснокова // Молодые в библиотечном деле : материалы регион. науч.-практ. конф. / Гос. универс. науч. б-ка Краснояр. края ; сост. Л. А. Кириллова, отв. ред. Т. И. Матвеева. - Красноярск, 2011. - С. 52-55.

**Работа с молодыми специалистами в научной библиотеке
Красноярского государственного педагогического университета
им. В. П. Астафьева**

*И. В. Чеснокова,
заведующая отделом
научной обработки документов
НБ КГПУ им. В. П. Астафьева,
г. Красноярск*

В научной библиотеке КГПУ 8 структурных подразделений.

Общая численность работников 58 человек, из них имеют:

- высшее библиотечное - 8
- среднее библиотечное - 3
- не библиотечное - 47
- из них высшее педагогическое - 32

Стаж работы сотрудников библиотеки:

- от 1 до 5 лет - 18
- от 5 до 10 лет - 7
- свыше 10 лет - 33

Из представленных данных видно, что большая часть сотрудников НБ - специалисты с высшим образованием, и, следовательно, являются грамотными квалифицированными работниками, способными выполнять поставленные перед ними задачи осознанно и профессионально.

Большая часть персонала НБ имеет стаж библиотечной работы свыше 10 лет. Что, с одной стороны, весьма положительно, так как сотрудники обладают не просто знаниями, но и определёнными навыками, сноровкой в своей работе. Но также вселяет определённую надежду тот факт, что молодых специалистов в библиотеке 26%, ведь именно молодежь является главным новатором.

Большое значение для эффективной работы библиотеки также имеет и сочетание возрастных групп. Для людей старшего возраста характерны высокая трудовая и производственная дисциплина, но при этом возрастают элементы консерватизма, повышается уровень потерь рабочего времени из-за количества заболеваний этих сотрудников. Преобладание молодежи также отличается специфическими проявлениями: быстрая реакция на нововведения, но, к сожалению, это и повышенная текучесть кадров.

Анализ же возрастных характеристик персонала НБ показал, что, несмотря на активный приток молодых сотрудников, в библиотеке происходит, тем не менее, старение коллектива.

Подтверждение этому средний возраст сотрудников библиотеки:

- в 2007 - 45,7 лет
- в 2008 - 45,9 лет
- в 2009 - 46,1 лет
- в 2010 - 46,5 лет.

Исследования социологов, психологов, библиотековедов утверждают, что библиотека жизнеспособна, если поддерживается следующее равновесие возрастных пропорций сотрудников библиотеки:

- 30-35% - в возрасте до 30 лет;
- 30-35% - в возрасте от 31 до 45 лет;
- 30-35% - старше 45 лет.

В нашей библиотеке доля сотрудников в возрасте до 30 лет составляет 26%, 31-45 лет — 26%, и старше 45 лет - 47%.

Таким образом, возрастной состав сотрудников библиотеки не соответствует идеальной модели. При этом необходимо отметить, что из принятых на работу в 2008-2010 гг. 12 сотрудников — младше 30 лет, то есть являются молодыми специалистами. Но следует заметить, что возраст большинства вновь принятых приближается к 30 годам, среди них нет совсем юных «мальчиков и девочек», что опять же позволяет снизить риск текучести кадров.

Работа по привлечению и адаптации молодых специалистов в НБ ведется с учетом специфики ВУЗа. И я хотела бы обратить ваше внимание вот на такой показатель: больше половины сотрудников имеют высшее педагогическое образование. В нашей библиотеке существует программа (на базе общей волонтерской программы КГПУ), напрямую ориентированная на привлечение студентов в библиотеку не только как читателей, но и в качестве добровольных помощников, с «прицелом» на их дальнейшее трудоустройство. За последние 2 года 4 сотрудника библиотеки пришли работать к нам именно после волонтерской работы.

В чем же заключается работа волонтеров? В первую очередь, следует отметить, что студенты-волонтеры работают несколько часов в неделю; каждый закреплен за определенным отделом и к нему прикреплен опытный наставник (сотрудник, имеющий стаж библиотечной работы более 10 лет). Таким образом, решаются 2 задачи:

1. оказывается практическая помощь отделам (техническая обработка книг, расстановка и обеспыливание фонда);

2. потенциальные сотрудники знакомятся с работой библиотекаря, видят весь технический путь книги, знакомятся с фондом. И приходя впоследствии на работу, являются специалистами, хотя и не имеющими библиотечного образования, но подготовленными к работе в библиотеке.

Также следует отметить, что в нашей библиотеке ведется и научная работа, так что молодые специалисты, несмотря на определенную социальную незащищенность, имеют возможность для развития своего творческого, в первую очередь, научного потенциала. И эта работа напрямую связана с развитием библиотеки по следующим направлениям - краеведение и информационные технологии.

Помимо научной работы молодые специалисты задействованы в работе информационно-ресурсных центров. Таким образом, недавние выпускники вуза, которые более чем кто-либо понимают студентов и оказывают им максимальную помощь в поиске и подборе необходимой информации. Следует заметить, что ИРЦ активно используют в работе Internet-ресурсы, и как раз молодые специалисты являются наиболее подготовленными к работе с новыми информационными технологиями, хорошо разбираются в многообразии образовательных ресурсов и оказываются надежными помощниками в поиске необходимой информации своим читателям.